



Des procédures internes, contribution à l'étude de la décision de l'employeur en droit du travail

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Téléchargez et lisez en ligne Des procédures internes, contribution à l'étude de la décision de l'employeur en droit du travail Emmanuelle Lafuma

361 pages

Présentation de l'éditeur

La procédure sans procès, sans juge, sans tiers est une figure que l'on rencontre dans nombreuses branches du droit privé. En droit du travail des procédures sont organisées, agencées par des règles de droit, évaluées par le juge. Paradoxalement, aucun travail de systématisation ne fait écho à cette affirmation. En dépit d'un usage indéniable, courant, du terme de procédure dans le discours tant législatif que judiciaire ou doctrinal, il n'existe pas de catégorie juridique susceptible de recevoir ces règles dites de procédure.

Une telle absence de systématisation est à l'origine d'une confusion parfois regrettable dans le droit positif comme dans le discours qui l'accompagne : la règle de procédure se trouve souvent assimilée à une règle de forme.

A l'heure où les procédures réglementées font place à des procédures négociées, où impératifs de sécurisation et de simplification du droit tendent à remettre en cause certaines exigences procédurales, sans doute est-il plus jamais temps de comprendre ce qui distingue celles-ci des règles de forme.

La procédure se distingue de la forme, tant par son objet que par sa fonction. Elle est l'ensemble des règles destinées à encadrer l'élaboration d'un acte unilatéral non juridictionnel. Toutefois, prendre la procédure dans son sens le plus faible, c'est risquer de cantonner sa fonction à des impératifs liés au respect des droits de la défense, à la participation du destinataire de l'acte décision. Or, l'observation du droit positif nous convie bien au-delà. La procédure apparaît intimement liée au pouvoir de l'employeur dont elle encadre l'exercice en même temps qu'elle contribue à le juridifier. Elle apparaît comme un vecteur dans un mouvement plus général de rationalisation du pouvoir. L'étude de la procédure permet alors de rendre intelligible des mutations certaines dans le contrôle de l'exercice du pouvoir.

Chemin faisant, l'étude de la procédure sans procès laisse émerger une figure encore trop souvent ignorée du droit privé : celle de la décision. On peut en constater la publicisation ou la procéduralisation. L'on peut surtout constater et encourager, via la mise en place de procédures, sa soumission au droit. Biographie de l'auteur

Emmanuelle Lafuma, maître de conférences à l'Université Paris XIII.

Antoine Lyon-Caen, professeur à l'Université Paris X-Nanterre, directeur d'études à l'EHESS.

Download and Read Online Des procédures internes, contribution à l'étude de la décision de l'employeur en droit du travail Emmanuelle Lafuma #8TQ1UWHISVB

Lire Des procédures internes, contribution à l'étude de la décision de l'employeur en droit du travail par Emmanuelle Lafuma pour ebook en ligneDes procédures internes, contribution à l'étude de la décision de l'employeur en droit du travail par Emmanuelle Lafuma Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Des procédures internes, contribution à l'étude de la décision de l'employeur en droit du travail par Emmanuelle Lafuma à lire en ligne. Online Des procédures internes, contribution à l'étude de la décision de l'employeur en droit du travail par Emmanuelle Lafuma ebook Téléchargement PDFDes procédures internes, contribution à l'étude de la décision de l'employeur en droit du travail par Emmanuelle Lafuma DocDes procédures internes, contribution à l'étude de la décision de l'employeur en droit du travail par Emmanuelle Lafuma MobipocketDes procédures internes, contribution à l'étude de la décision de l'employeur en droit du travail par Emmanuelle Lafuma EPub

8TQ1UWHISVB8TQ1UWHISVB8TQ1UWHISVB