



La cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

La cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes

Peter Senge

La cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes Peter Senge

Nouvelle édition d'un classique du management dans lequel Peter Senge développe l'idée suivante : pour toute organisation, l'avantage concurrentiel durable se trouve dans la capacité à apprendre plus vite que la concurrence. Cela passe par la maîtrise de cinq disciplines complémentaires La maîtrise personnelle : clarifier notre approche de la réalité. Les modèles mentaux : apprendre à nous défaire de nos préjugés. La vision partagée : savoir relier des individus ensemble. L'apprenance en équipe : favoriser la réflexion collective par le dialogue. La pensée systémique : voir tes problèmes dans leur ensemble. C'est ta cinquième discipline, le levier conceptuel sur lequel se fondent les quatre autres.

 [Télécharger La cinquième discipline. Levier des organisations ...pdf](#)

 [Lire en ligne La cinquième discipline. Levier des organisatio ...pdf](#)

Téléchargez et lisez en ligne **La cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes Peter Senge**

296 pages

Amazon.fr

Les grands progrès réalisés par les entreprises contemporaines sont avant tout l'oeuvre d'équipes. Cependant, bien souvent, les équipes semblent frappées par une incapacité à exploiter leurs expériences. Peter Senge, Professeur au MIT, propose une méthode pour pallier ce problème : la pensée systémique ou *cinquième discipline*. En s'appuyant sur la maîtrise personnelle des méthodes, la déconstruction des modèles mentaux, le partage de visions et l'apprentissage en équipe, les entreprises parviendront à capitaliser sur leur expérience. Cet ouvrage décrit pas à pas la mise en place de la méthode préconisée, et l'applique ensuite à des cas d'école. En effet, son objectif n'est pas de trouver des solutions concrètes mais de se donner les moyens de les trouver. Sa lecture peut être complétée par un recueil pratique, *La Danse du changement*, du même auteur. Un style efficace, une consultation aisée et une lecture facilitée par la présence de nombreux exemples. --Cyril Demaria Présentation de l'éditeur

Nouvelle édition d'un classique du management dans lequel Peter Senge, professeur au MIT, développe l'idée suivante : pour toute organisation, l'avantage concurrentiel durable se trouve dans la capacité à apprendre plus vite que la concurrence. Cela passe par la maîtrise de cinq disciplines complémentaires :

La maîtrise personnelle : clarifier notre approche des choses pour voir objectivement la réalité.

Les modèles mentaux : apprendre à découvrir nos propres représentations du monde pour nous défaire de nos préjugés.

La vision partagée : savoir relier ensemble des hommes et des femmes autour d'une identité et d'une destinée communes.

L'apprenance en équipe : favoriser la réflexion collective par le dialogue.

La pensée systémique : apprendre à voir les problèmes dans leur ensemble pour provoquer le changement. C'est le levier conceptuel sur lequel se fondent les quatre autres.

« Alors que tout se périmé à la vitesse de la lumière, ce livre dont la première édition remonte à 25 ans, est au coeur de l'actualité des entreprises : apprendre et changer sont encore plus leurs enjeux premiers. » Éric Albert, Institut Français d'Action sur le Stress (IFAS) Quatrième de couverture

Des crises qui se succèdent à un rythme aléatoire, des marchés qui se retournent sans coup férir, des clients velléitaires, bref le monde des affaires a aujourd'hui une certitude : tout est incertain. Pire, les armes qui ont fait la performance des années 80 – la planification, les cercles de qualité, l'écoute du client – ne peuvent rien face à de telles turbulences. Les dirigeants d'entreprise le savent : à l'excellence doit succéder l'intelligence. Seules les entreprises capables d'apprendre atteindront l'an 2000. Pour la première fois, deux spécialistes montrent, exemples à l'appui, ce qu'est une organisation intelligente et comment elles pratiquent cinq disciplines : 1. La pensée systémique (qui permet de reconnaître les blocages et les leviers de changement dans les organisations) ; 2. La maîtrise personnelle (qui permet à chacun de rapprocher la réalité d'un idéal) ; 3. Les modèles mentaux (qui permettent de nous défaire de nos idées préconçues) ; 4. La vision partagée (qui unit les hommes) ; 5. L'apprentissage en équipe par le dialogue (à ne pas confondre avec la discussion). Chaque discipline est expliquée, illustrée d'exemples réels (L'air Liquide, IBM, Apple, Shell, Lafarge Coppée, etc...) Un livre qui redonne du souffle... et de l'espoir aux entreprises.

Download and Read Online **La cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes Peter Senge**

#KTUSWQCZPG2

Lire La cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes par Peter Senge pour ebook en ligneLa cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes par Peter Senge Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres La cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes par Peter Senge à lire en ligne.Online La cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes par Peter Senge ebook Téléchargement PDFLa cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes par Peter Senge DocLa cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes par Peter Senge MobipocketLa cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes par Peter Senge EPub

KTUSWQCZPG2KTUSWQCZPG2KTUSWQCZPG2