



## **Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence)**



**Download**



**Online Lesen**

Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence) Christian Scholz, Thomas Sattelberger ebook pdf

# Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence)

*Christian Scholz, Thomas Sattelberger*

**Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence)** Christian Scholz, Thomas Sattelberger

 [Download Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für e ...pdf](#)

 [Online lesen Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für ...pdf](#)

## **Downloaden und kostenlos lesen Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence) Christian Scholz, Thomas Sattelberger**

---

Format: Kindle eBook

Kurzbeschreibung

Ein Standard für professionelles Human Capital Reporting (HCR) mit aussagefähigen und quantifizierbaren Informationen

Der Standard HCR10 beschreibt, wie sich personalwirtschaftlich relevante Tatbestände in der Berichterstattung der Unternehmen niederschlagen sollen. Durch eine derartige Standardisierung erfolgt eine Vereinfachung im Prozess der Berichterstattung. Vor allem aber werden die „HR-Metrics“ durch ihre Strukturäquivalenz lesbar, verstehbar und damit vergleichbar.

Zum Inhalt

- \* Der erste Abschnitt dieses Buches betont die Aktualität und Relevanz einer Standardisierung des Human Capital Reportings. Die derzeitige Ausgangslage sowie Ziele und Trends, denen sich das HCR gegenüber sieht, werden verdeutlicht.
- \* Die Systematik des HCR10, welche unmissverständlich klar macht, welche Kennzahlen einen Bericht über Personal (sei es im Geschäfts-, im Nachhaltigkeits- oder im Personalbericht) aussagekräftig machen wird im zweiten Abschnitt vorgestellt.
- \* Der dritte Abschnitt widmet sich der konkreten Ausgestaltung des HC-Reportings. Anhand von illustrativen Beispielen wird verdeutlicht, wie die Berichterstattung der einzelnen geforderten Kennzahlen aussehen kann.
- \* Wer bei der Erstellung eines Berichts welche Aufgaben übernehmen und welche Daten liefern sollte, wird im vierten Abschnitt erörtert. Zudem wird diskutiert, welchen Nutzen ein dem HCR10 entsprechendes Reporting für diverse Interessengruppen wie Personalleiter, Aufsichtsräte, Wirtschaftsprüfer oder Bewerber hat.
- \* Im abschließenden fünften Abschnitt wird eine Vision für das HC-Reporting in Deutschland formuliert.

Über die Autoren

Prof. Dr. Christian Scholz ist Inhaber des Lehrstuhls für Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes. Thomas Sattelberger leitet als Vorstand das Personalressort bei der Deutschen Telekom AG.

Dieses Buch ist Pflichtlektüre für HR-Verantwortliche, die sich mit Personal-Controlling und -Reporting befassen – einem wichtigen Thema in großen Unternehmen, aber auch in KMU. Das Buch richtet sich bewusst aber auch an Aufsichtsräte, Vorstände, Wirtschaftsprüfer und Analysten: Sie sollen die hohe Berichtsqualität des HCR10 einfordern und nutzen. Kurzbeschreibung

Ein Standard für professionelles Human Capital Reporting (HCR) mit aussagefähigen und quantifizierbaren Informationen

Der Standard HCR10 beschreibt, wie sich personalwirtschaftlich relevante Tatbestände in der Berichterstattung der Unternehmen niederschlagen sollen. Durch eine derartige Standardisierung erfolgt eine Vereinfachung im Prozess der Berichterstattung. Vor allem aber werden die „HR-Metrics“ durch ihre Strukturäquivalenz lesbar, verstehbar und damit vergleichbar.

Zum Inhalt

- \* Der erste Abschnitt dieses Buches betont die Aktualität und Relevanz einer Standardisierung des Human Capital Reportings. Die derzeitige Ausgangslage sowie Ziele und Trends, denen sich das HCR gegenüber

sieht, werden verdeutlicht.

\* Die Systematik des HCR10, welche unmissverständlich klar macht, welche Kennzahlen einen Bericht über Personal (sei es im Geschäfts-, im Nachhaltigkeits- oder im Personalbericht) aussagekräftig machen wird im zweiten Abschnitt vorgestellt.

\* Der dritte Abschnitt widmet sich der konkreten Ausgestaltung des HC-Reportings. Anhand von illustrativen Beispielen wird verdeutlicht, wie die Berichterstattung der einzelnen geforderten Kennzahlen aussehen kann.

\* Wer bei der Erstellung eines Berichts welche Aufgaben übernehmen und welche Daten liefern sollte, wird im vierten Abschnitt erörtert. Zudem wird diskutiert, welchen Nutzen ein dem HCR10 entsprechendes Reporting für diverse Interessengruppen wie Personalleiter, Aufsichtsräte, Wirtschaftsprüfer oder Bewerber hat.

\* Im abschließenden fünften Abschnitt wird eine Vision für das HC-Reporting in Deutschland formuliert.

Über die Autoren

Prof. Dr. Christian Scholz ist Inhaber des Lehrstuhls für Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes. Thomas Sattelberger leitet als Vorstand das Personalressort bei der Deutschen Telekom AG.

Dieses Buch ist Pflichtlektüre für HR-Verantwortliche, die sich mit Personal-Controlling und -Reporting befassen – einem wichtigen Thema in großen Unternehmen, aber auch in KMU. Das Buch richtet sich bewusst aber auch an Aufsichtsräte, Vorstände, Wirtschaftsprüfer und Analysten: Sie sollen die hohe Berichtsqualität des HCR10 einfordern und nutzen.

Download and Read Online Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence) Christian Scholz, Thomas Sattelberger #2E3UGP1N75X

Lesen Sie Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence) von Christian Scholz, Thomas Sattelberger für online ebook Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence) von Christian Scholz, Thomas Sattelberger Kostenlose PDF download, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence) von Christian Scholz, Thomas Sattelberger Bücher online zu lesen. Online Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence) von Christian Scholz, Thomas Sattelberger ebook PDF herunterladen Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence) von Christian Scholz, Thomas Sattelberger Doc Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence) von Christian Scholz, Thomas Sattelberger Mobipocket Human Capital Reporting: HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung (HRM Competence) von Christian Scholz, Thomas Sattelberger EPub